



NORSK LUTHERSK MISJONSSAMBAND

# HAMARKIRKEN

HIMMELVENDT OG JORDNÆR – MED JESUS I SENTRUM

## [1.0 Navn](#)

## [2.0 Bekjennelse](#)

## [3.0 Formål og visjon](#)

### [3.1 Å utbre Guds rike](#)

### [3.2 Visjon, oppdrag og kjerneverdier](#)

### [3.3 Fokus og strategi for menighetsarbeidet](#)

## [4.0 Medlemskap](#)

### [4.1 Personlig medlemskap](#)

### [4.2 Barn og medlemskap](#)

## [5.0 Årsmøte](#)

### [5.1 Tidspunkt for årsmøtet](#)

### [5.2 Stemmerett](#)

### [5.3 Sakliste](#)

### [5.4 Framlegg](#)

### [5.5 Vedtak og avstemming](#)

## [6.0 Styret](#)

### [6.1 Styremedlemmer](#)

### [6.2 Styrets arbeid og fokus](#)

### [6.3 Styremøter](#)

### [6.4 Komiteer og tjenestegrupper](#)

### [6.5 Årsmøte og fellesskapsmøter](#)

## [7.0 Ansatte](#)

### [7.1 Ansettelse og lønn](#)

### [7.2 Forsamlingsleder / pastor og styret](#)

### [7.3 Forsamlingslederens / pastorens hovedoppgaver](#)

## [8.0 Endring av lovene](#)

# Lover for NLM Hamarkirken

## 1.0 Navn

**Menighetens** navn er **NLM Hamarkirken** og står tilsluttet Region Øst av Norsk Luthersk Misjonssamband (NLM).

## 2.0 Bekjennelse

I samsvar med NLMs grunnregler, bygger **menigheten** sitt arbeid på Den Hellige Skrift og på den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse<sup>1</sup>.

## 3.0 Formål og visjon

### 3.1 Å utbre Guds rike

**Menigheten** har som formål, i samsvar med grunnreglene i NLM, å arbeide for å utbre Guds rike i Norge og på NLMs misjonsfelter.

### 3.2 Visjon, oppdrag og kjerneverdier

**Menigheten deler NLMs visjon og motto: Verden for Kristus**

**Menighetens oppdrag er: *Vi vil være en menighet som viser Guds kjærlighet, vinner nye, bevarer, utrunder og sender.***

**Menighetens kjerneverdier er: *Himmelvendt og jordnær – med Jesus i sentrum.***

### 3.3 Fokus og strategi for **menighetsarbeidet**

Arbeidet for å utbre Guds rike skjer ved:

- regelmessig familierettet møtevirksomhet hvor Guds ord, bønner og misjonsskallet står sentralt.
- forvaltning av sakramentene dåp og nattverd i samsvar med Guds ord.
- systematisk bibelundervisning.

---

<sup>1</sup>De oldkirkelige bekjennelser (Den apostoliske, nicenske, og athanasiske trosbekjennelse), Den augsburgske bekjennelse av 1530 (Confessio Augustana), og Luthers lille katekisme.

- å bygge et åndelig hjem for alle generasjoner, og arbeide for å styrke de sosiale og åndelige fellesskapene i **menigheten**.
- å hjelpe hverandre til å finne vår plass i en forening eller smågruppe.
- å inspirere og utruste til tjeneste for Gud.
- evangeliserende arbeid med et utadrettet mål.
- personnært og oppsøkende arbeid med omsorg for hele mennesket.
- å motivere til regelmessig givertjeneste.
- å etablere nytt arbeid i områder der NLMs arbeid står svakt. Dette gjøres i samarbeid med regionen og eventuelle lokale foreninger.

## 4.0 Medlemskap

### 4.1 Personlig medlemskap

Personer kan bli medlemmer dersom de:

- **har tilhørighet i menigheten**
- er døpt med kristen dåp i Den treenige Guds navn
- bekjenner seg til den kristne tro
- gir sin tilslutning til **menighetens** lover

Medlemmer blir ført inn i **menighetens** medlemsregister, som innebærer stemmerett på årsmøtet og valgbarhet til styret. Medlemskapet løper til det blir sagt opp eller til man ikke lenger har tilhørighet til **menigheten**.

**Menigheten** er ikke et registrert trossamfunn. Medlemmene står derfor fritt i forhold til eventuelt hvilket kirkesamfunn de ønsker å tilhøre.

### 4.2 Barn og medlemskap

Barn **under 15 år** kan være medlemmer dersom minst en av de foresatte melder barnet inn **og fyller medlemskriteriene**.

## 5.0 Årsmøte

### 5.1 Tidspunkt for årsmøtet

**Menighetens** årsmøte holdes så tidlig som mulig på nyåret, senest innen utgangen av mars.

### 5.2 Stemmerett

Alle medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på årsmøtet.

### 5.3 Sakliste

Årsmøtet behandler:

- Årsmelding og revidert regnskap
- ~~Forslag til budsjett for neste år. Budsjettet skal godkjennes av regionsstyret~~

Årsmøtet velger:

- Styret med varamedlemmer
- Styreleder for ett år
- Revisorer
- **Protokollunderskrivere**
- Valgmennd for neste år

Årsmøtet må videre gi god plass til samtale om arbeidet i året som gikk og drøfte linjer og målsettinger for arbeidet fremover. **Vedtatt budsjett legges fram for årsmøtet til orientering.**

### 5.4 Framlegg

Styret skal kunngjøre innkalling og sakliste til årsmøtet senest tre uker før. Medlemmer kan fremme saker til årsmøtet inntil 6 uker før, men saker som kommer for sent til å bli med i innkallingen må ha 2/3 flertall for å bli vedtatt.

### 5.5 Vedtak og avstemming

Saker blir vedtatt ved simpelt flertall hvis ikke annet er spesifisert i lovene.

## 6.0 Styret

### 6.1 Styremedlemmer

**Menigheten** ledes av et styre på minst fem medlemmer. Styret konstituerer seg selv med nestleder, sekretær, kasserer og eventuelt andre funksjoner. Kassererfunksjonen kan delegeres til en frivillig i **menigheten**.

Valgperioden for styremedlemmene er 2 år. Styrets leder velges for 1 år om gangen. Styret har minst to varamedlemmer valgt for 1 år om gangen.

Styret velges blant **menighetens** medlemmer. Styremedlemmene må være lojale mot den læremessige basis i NLMs grunnregler, og arbeide etter retningslinjene i

dokumentet "Styrearbeid i NLM Hamarkirken".

## 6.2 Styrets arbeid og fokus

**Menighetens** styre har ansvar for å lede arbeidet i samsvar med NLMs grunnregler, og etter de strategier og vedtak som fattes i årsmøtet, regionsårsmøtet og generalforsamlingen. Styret må avsette god tid til drøftinger om arbeidet, særlig med tanke på hvordan en kan styrke barne- og ungdomsarbeidet, forkynnervirksomheten og nybrottsarbeidet på steder og mot befolkningsgrupper der virksomheten står svakt.

## 6.3 Styremøter

Styret bør ha minst seks møter mellom hvert årsmøte. Minst ett av møtene bør være sammen med de ansvarlige for barne- og ungdomsarbeidet. Etter behov legges det til rette for fellesmøter med andre styrer, komiteer og tjenestegrupper.

## 6.4 Organisering og struktur

Styret organiserer og strukturerer arbeidet. Styret godkjenner sammensetning av lederteam etter innstilling fra pastor.

## 6.5 Årsmøte og fellesskapsmøter

Styret forbereder **menighetens** årsmøte og legger frem sakliste, årsmelding, revidert regnskap, **vedtatt budsjett** og eventuelt andre saker. Styret har ansvar for at medlemslistene er oppdatert før årsmøtet.

Styret arrangerer fellesskapsmøter for alle med tilhørighet i **menigheten** minst to ganger i året. Fellesskapsmøtene har en rådgivende funksjon. På fellesskapsmøtene skal det settes av god tid til samtale om arbeidet.

## 7.0 Medarbeidere

### 7.1 Ansettelse og lønn

Ved tilsetting av ansatte i **menigheten**, skal styret samarbeide med regionstyret. Ansatte kalles og tilsettes av regionstyret etter innstilling fra styret i **menigheten**, og i samråd med hovedadministrasjonen. Regionstyret er ansettelsesmyndighet, mens hovedstyret skal gjøre endelig godkjenning av fast ansettelse. Regionen har arbeidsgiveransvar for ansatte, og regionleder er forsamlingslederens / **pastorens** nærmeste overordnede.

Lønns- og arbeidsvilkår for **menighetens** ansatte skal være i samsvar med hovedstyrets lønnsregulativ og tilsetningsvilkår, og de ansatte lønnes av regionen.

### 7.2 Forsamlingsleder / pastor

Forsamlingsleder er menighetens pastor, og skal sammen med lederteamet lede menighetsarbeidet (3.3) i samarbeid med styret. Pastor har møte- og talerett på menighetens styremøter, og samarbeider med styrets leder om innkalling og sakliste til styremøtene, og oppfølging av styre- og årsmøtevedtak.

### 7.3 Pastorens hovedoppgaver

Pastoren har et overordnet åndelig lederansvar for menigheten. Derfor skal pastoren:

- sette av tid til bønn og arbeid med Bibelen, slik at Den Hellige Ånd i stadig større grad får prege tjenesten
- gjennom liv og arbeid være et eksempel for andre i kristen vandel
- forkynne, veilede og tilby sjelesorg ved behov
- være leder for ansatte og frivillige medarbeidere i menigheten, og sammen med disse bygge og utvikle menigheten i samsvar med NLMs formål og menighetens lover

For øvrig vises til generell instruks for arbeidere med forkynneransvar, og gjeldene instruks for aktuelle stillinger i NLM.

### 7.4 Lederteam

Pastoren velger et lederteam som sammen med pastoren har et operativt åndelig ansvar for menigheten. Lederteamets sammensetning godkjennes av styret.

## 8.0 Endring av lovene

Endring av disse lovene kan vedtas på årsmøtet med 2/3 flertall når forslag er innsendt til styret senest seks uker før årsmøtet. Paragraf 1, 2 og 3.1 kan ikke endres unntatt når det gjelder språklige formuleringer.

*Vedtatt på årsmøte 2017.*

*Justert i årsmøtet i 2005.*

*Justert i årsmøtet i 2006.*

*Justert i årsmøtet i 2008.*

*Justert i årsmøtet i 2010.*

***Forslag til endringer på årsmøtet i 2018.***